



“Dvije glave su pametnije od jedne”

Promovisanje smanjenja prekomjernog  
trošenja resursa i čistije proizvodnje  
putem poslovnih klubova



## **Smanjenje prekomjernog trošenja resursa**

- Nalazi se na vrhu hijerarhijske ljestvice menadžmenta
- Smanjuje potrošnju sirovina, energije, ukupne količine emisija, kao i proizvedenog otpada, svake proizvodne jedinice
- Može biti dobitno rješenje za jedne i druge, poslovne subjekte i zajednicu, budući da smanjuje cijenu proizvodnje i uticaj na okolinu



S obzirom na svu dobrobit,  
zašto to ne čini svaka  
kompanija?

"Dvije glave su pametnije od jedne"

3



## **Barijere za započinjanje programa smanjenja trošenja resursa**

- **Nadmetanje prioriteta: da li predstavlja najbolji način utroška ograničenog vremena menadžmenta?**
- **Nedostatak znanja: koje bi inicijative bilo najbolje odabrati?**
- **Vremenska neodlučnost: da li treba sačekati novu legislativu ili bolja tržišta?**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

4



- **Ekonomija: proračun troškova i koristi za određenu fabriku**
- **Eksterne barijere: postojeći ugovori, volja potrošača, ograničeno snabdijevanje**
- **Običaji i praksa: otpor prema promjenama menadžera i osoblja**
- **Arogancija: svako o sebi misli da odskače od prosjeka**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

5



## **Pomoć stoji na raspolaganju**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

6



## **Privredna udruženja, državne agencije, priručnici na internetu mogu**

- Pružati informacije
- Obučavati
- Objavljivati studije o uspješnim inicijativama sa primjerima kapitalnih i obrtnih troškova i uštedom prihoda

"Dvije glave su pametnije od jedne"

7



- **Određivati subvencije i nagrade**
- **Utvrđivati tekuća pitanja i rješenja**
- **Pružati informaciju o trenutnoj legislativi, politici i predviđenim promjenama**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

8



## **Za veliki broj kompanija, to je SVE što im je potrebno**

**Posjeduju tehničke i finansijske  
resurse i menadžment da započnu i  
održe svoj vlastiti program**



**Ostalima je potrebna određena  
pomoć pri pronalaženju tehničkih  
rješenja, a njihovom  
menadžmentu u procesu  
promjene**



## Ostali mogu:

- zaposliti konsultante, što može biti dosta skupo
- zamoliti dobavljače opreme za savjet, međutim da li će oni biti nepristrasni?
- Podijeliti svoje probleme i tražiti rješenja sa drugim kompanijama formiranjem neke vrste Poslovnog kluba za RJEŠAVANJE određenih problema



## Šta je Poslovni klub?

**Bilo šta što želite da bude!**

**Kakva god bila njegova struktura, njegovi ČLANOVI moraju odlučiti o njegovoj finalnoj formi i veličini; ciljevima i rasporedu rada**



# **MORA IMATI PRAKTIČAN CILJ**

**i može biti ograničenog trajanja**

**Kada je odabran zadatak završen, ČLANOVI kluba MOGU  
odlučiti da nastave rad i da postave nove ciljeve, što ne  
mora biti obavezujuće**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

13



# **NE predstavlja zamjenu za Udruženje ili Privrednu/Gospodarsku komoru**

Ovo su dugoročne organizacije koje rade za  
dobrobit članova širokog dijapazona

**(iako Klub može postojati U OKVIRU jedne od takvih  
organizacija)**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

14



## Glavna dobrobit od oblika udruživanja u Poslovne klubove

"Dvije glave su pametnije od jedne"

15



### **Smanjenje troškova za informacije i pomoć**

- Vjerovatnije je da će dobavljači tehnologije održati predavanja o rješavanju problema grupi preduzeća
- Moguća sponzorstva i pomoć međunarodnih donatora i centralnog vladinog aparata za kreiranje "primjera dobre prakse"

### **Stvaranje mreže**

- Mreže formalne i neformalne podrške
- Učenje na greškama i uspjesima drugih
- Rješavanje problema – više angažovanih umova na traženju rješenja

"Dvije glave su pametnije od jedne"

16



## **Promoviše diskusiju sa kompanijom: a ne isključivo sa direktorom**

**NIKO ne može znati više o mogućnostima za  
poboljšanje učinka od ljudi već angažovanih na  
tom mjestu**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

17



## **Ali najvažnije je FOKUSIRANJE**

**Angažovanje ka postizanju cilja u  
vremenskom roku određenom za promjenu**

"Dvije glave su pametnije od jedne"

18



## Šta predložimo za BiH?

- **Najuže tijelo svakog Kluba treba da čini od 5 kompanija koje će godinu dana SARADIVATI sa našim projektom na unošenju promjena u svoju fabriku ili ured**
- **Ciljeve će odrediti članovi, ali će svaka fabrika MORATI uključiti provjeru efikasnosti korištenja energije svojih kapaciteta i implementaciju akcionog plana za unošenje promjena**



## Ciljevi bi takođe mogli obuhvatiti

- **Kompletnu okolinsku provjeru i ukupan bilans (mass balance) za fabriku i izradu pojedinih dokumenata koji će biti neophodni da bi se dao zahtjev za integrisanu dozvolu u budućnosti**
- **Provjeru upravljanja vodama i akcioni plan za trenutak promjene, kao što je povećanje cijene vode i/ili ukoliko se tretman otpadnih voda reguliše propisima**
- **Provjeru upotrebe sporednih proizvoda i otpadnih tokova**



## **Mogla bi postojati potreba za detaljnom obukom o specifičnim pitanjima kao što su**

- **Uvođenje seta čistih tehnika (CIP) u prehrambenu industriju**
- **Proizvodnja energije iz otpadnih sistema**



## **Projekat će pružiti**

- Minimalno pet radionica za svakog člana kluba, sa plaćenm putnim troškovima
- Materijale za obuku, radne listove i plan rada radi omogućavanja svakom članu da preduzme rad na postizanju dogovorenih ciljeva
- Otvorenu telefonsku liniju tokom trajanja projekta
- Posjete pilot postrojenjima lokalnih i međunarodnih eksperata koji će pomagati u postizanju ciljeva Kluba



## Članovi Kluba će

- Dogovorno utvrditi plan rada sa projektom
- Uraditi poslove između radionica da bi postigli ciljeve
- Dati pristanak da njihova iskustva mogu biti prenesena drugima poput primjera dobre prakse na kraju projekta
- Kompletirati dokumentaciju o aktivnostima



## Na svakom sastanku mi ćemo

- Uraditi privatnu sesiju sa ključnim članovima radi razmatranja i diskusije o teškoćama koje proizilaze iz programa rada
- Uraditi otvorenu sesiju, kojoj može prisustvovati bilo koja druga kompanija, radi uvođenja novih pitanja i plana rada za budući period.



## Dakle, postoje dvije kategorije članova

- Ključni članovi koji prave program, odlučuju o sadržaju, dobijaju ekspertsku pomoć i koji ĆE RADITI na postizanju promjena
- Ostali članovi koji su dobrodošli da prisustvuju svim radionicama.



## Informacija o radu poslovnih klubova

- Dva poslovna kluba su formirana u BiH
- 1) TUZLA
- 2) BIJELJINA

Ukoliko želite da se uključite u njihov rad kontaktirajte naš Projekat.